

→ È necessario aver superato l'esame prima di poter offrire una formazione professionale, oppure è possibile ottenere il certificato AdA anche parallelamente all'attività di istruttore?

No, il certificato deve essere presentato in precedenza. In casi eccezionali sussiste la possibilità di un esonero a tempo determinato. Per informazioni a riguardo, contattare il proprio consulente per la formazione.

→ Se nella propria azienda è già stata offerta una formazione professionale durante la sospensione dell'obbligo di certificazione (2003-2008) e ora si desidera assumere un/una nuovo/a apprendista, è necessario recuperare l'esame?

Il legislatore garantisce il mantenimento dello status quo ante, ovvero le aziende che hanno offerto formazione professionale con esito positivo e senza carenze negli anni 2003-2008, possono continuare a farlo. L'ufficio competente rilascerà su richiesta un esonero. Ciò, tuttavia, non vale nel caso in cui durante la precedente formazione si siano verificati dei conflitti e l'ufficio competente abbia già impartito determinati obblighi.

Per ulteriori domande o per una consulenza personale e individuale, si prega di rivolgersi all'ufficio competente. Nella regione Hessen il progetto IUBA offre consulenza alle aziende a conduzione internazionale.

Per qualsiasi domanda, contattare gli appositi consulenti dell'IHK (Camera di Commercio) oppure la società INBAS GmbH (Istituto per la formazione professionale, per la politica del lavoro e sociale).

HWK-Frankfurt-Rhein-Main, Zeynel Abidin Tekin, Tel. (069) 971 72-238, tekin@hwk-rhein-main.de

IHK Francoforte Hasan Kara, tel. +49 (0)69 21 97 – 1381, h.kara@frankfurt-main.ihk.de

Il progetto IUBA è promosso dal Ministero per l'Economia, i Trasporti e lo Sviluppo territoriale della Regione Hessen e dall'Unione Europea (Fondo Sociale Europeo).



iuba Internationale
Unternehmen
bilden aus

Domande e risposte sulla formazione in azienda

La giusta consulenza e un'assistenza adeguata: sono questi gli ingredienti che fanno la differenza! Ecco cosa convince un gran numero di aziende a conduzione internazionale a istruire giovani apprendisti. Lo dimostrano i risultati ottenuti dal progetto IUBA curato dalla Regione Hessen. Negli anni 2001-2009 sono stati realizzati quasi 3000 nuovi posti di formazione professionale in aziende a conduzione internazionale e l'interesse è come sempre elevato.

Tuttavia, lungo il percorso di un'azienda che desidera diventare centro di formazione professionale sorgono molte domande. Ci si chiede quali aziende possano offrire formazione professionale, quali requisiti sia necessario soddisfare e altro ancora. Di seguito vengono fornite le risposte alle domande più frequenti sull'argomento.





→ Come funziona la formazione aziendale in Germania?

Una professione in Germania non si apprende incidentalmente mentre si lavora in un'azienda, bensì in modo sistematico con una combinazione di teoria e pratica. Tutto questo dura dai due ai tre anni, a seconda della professione, e viene detto "sistema di formazione duale". Il sistema viene definito "duale" poiché si sviluppa in due luoghi di apprendimento: l'azienda, in cui gli apprendisti imparano a conoscere sul campo i cicli di lavoro, e la scuola professionale, in cui gli apprendisti acquisiscono la teoria necessaria per svolgere una determinata professione.

Alla fine della formazione i giovani devono sostenere un esame ufficiale e ricevono un certificato che attesta la qualifica acquisita. Possono quindi esercitare la professione appresa ovunque e non solo nell'azienda in cui sono stati formati.

→ Quali aziende possono offrire formazione professionale?

Pressoché tutte le aziende, indipendentemente dal settore di attività e dalle dimensioni. Le aziende che intendono offrire una formazione professionale devono tuttavia essere riconosciute come centro di formazione professionale dall'ufficio competente e soddisfare pertanto determinati requisiti.

→ Chi decide se un'azienda è qualificata per offrire una formazione professionale?

La decisione spetta all'ufficio competente, nominato in base alla professione per cui l'azienda desidera offrire posti di formazione. Perlopiù sono competenti le Camere dell'Industria e del Commercio o le Camere dell'Artigianato. Per alcuni gruppi professionali, ad esempio i medici, gli avvocati o i giardinieri vi sono tuttavia Camere specifiche. È possibile fissare un appuntamento con il consulente per la formazione di una di queste Camere, che si recherà presso l'azienda per un sopralluogo, ne accerterà l'idoneità e fornirà supporto per la preparazione alla formazione.

→ Come viene accertata l'idoneità dell'azienda?

La verifica del consulente per la formazione si basa su tre criteri diversi:

Idoneità dell'azienda: si verifica che l'attrezzatura, le condizioni fisiche del posto di lavoro, la situazione del personale e la struttura dell'azienda siano tali da garantire che il futuro o la futura apprendista potranno acquisire tutti i contenuti e gli aspetti più importanti della professione che andranno a svolgere.

Idoneità personale dell'istruttore: si considera persona idonea chi non ha precedenti penali. A tale scopo è necessario presentare un certificato di buona condotta.

Idoneità professionale dell'istruttore: in questo caso si verifica se nell'azienda richiedente è presente una persona che sia in possesso di una sufficiente esperienza professionale e delle conoscenze tecniche che dovranno essere trasmesse al giovane apprendista. Questa persona, che può essere lo stesso datore o datrice di lavoro oppure un/una dipendente, viene designato/a formalmente come istruttore o istruttrice.

Chi ha concluso una formazione pertinente in Germania, in genere viene considerato idoneo. Possono tuttavia essere riconosciuti anche diplomi di scuole professionali e/o altre esperienze professionali, anche se sono stati conseguiti all'estero.

L'idoneità professionale comprende anche l'**idoneità tecnico-professionale e pedagogica**. La sospensione di cinque anni dell'obbligo di certificazione dell'idoneità tecnico-professionale e pedagogica termina ad agosto 2009. Dopodiché sarà necessario documentare nuovamente tale idoneità.

→ Com'è possibile addurre la prova della propria idoneità tecnico-professionale e pedagogica?

È necessario sostenere un esame presso l'ufficio competente. Per prepararsi a questo esame, è possibile seguire corsi speciali, i cosiddetti corsi "AdA" per la formazione degli istruttori.

→ Di preciso che cosa si apprende in un corso per la formazione degli istruttori?

In sostanza si impara a pianificare, realizzare e controllare la formazione professionale dei giovani, in maniera autonoma e in cooperazione con la scuola professionale, in conformità alla normativa sulla formazione prevista per la specifica professione e in linea con le particolari condizioni aziendali. A tal fine sono necessarie capacità sia tecniche sia pedagogiche.

→ Quanto costa un corso simile e quanto dura?

Vengono offerti sia corsi a tempo parziale sia corsi a tempo pieno. Per le modalità esatte e i prezzi è necessario rivolgersi al rispettivo organizzatore.

→ Dove si tengono questi corsi?

I corsi AdA vengono offerti sia dagli "uffici competenti", sia da altri fornitori di corsi di aggiornamento. Sono disponibili anche corsi online.