

Bir eğitim yerini nasıl bulabilirsiniz?

Bir eğitim yerini bulabilmek için, gençlerin işletmelere bizzat başvurmaları gerekmektedir. Gençlerin mümkün olduğunca erken, en iyisi en son okul yılının başlangıcında bir eğitim yeri bulmak üzere araştırmaya başlaması gerekmektedir. Okul karnesindeki iyi notlar başvuranın bir yer bulma şansını artıracaktır. Fakat iyi bir karne ile de iş bitmiyor. En az bunun kadar, "iletişim" yeteneği de önemlidir, yani kendini yazılı ve sözlü olarak ifade edebilmek ve dinleyebilmek yetenekleri. Bunun dışında işletmeler, gençlerin sorumluluk almaya hazır olup olmadığına çok önem vermektedirler ve onların "tim yeteneğine" yani, diğer arkadaşları ile birlikte aynı hedefe ulaşma yolunda ortaklaşa çalışma kabiliyetine çok önem vermektedirler.

Size kim yardımcı olacak?

Size ve çocuklarınıza yardımcı olabilecek bir dizi kuruluş ve dernek bulunmaktadır. Bu hususta aşağıdaki şu kuruluşlara başvurabilirsiniz:

- Bulduğunuz şehrin veya bölgenin yabancılar danışmanlarına
- Sizin çıkarlarınızı güden göçmen organizasyonları ve derneklerine,
- Gençlik Dairelerinin danışmanlık dairelerine,
- Arbeitsamt' daki meslek danışmanlarına,
- Endüstri ve Ticaret Odalarının meslek eğitimi danışmanlarına
- Esnaf ve Zanaatkarlar Odası danışmanlarına

Diğer ebeveynler ile de görüşünüz ve ortaklaşa olarak bilgi alınız!



HWK-Frankfurt-Rhein-Main, Zeynel Abidin Tekin, Tel. (069) 971 72-238, tekin@hwk-rhein-main



IHK Frankfurt am Main, Hasan Kara, Tel. (069) 21 97-1381, h.kara@frankfurt-main.ihk.de

Das Projekt IUBA wird gefördert aus Mitteln des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung und der Europäischen Union – Europäischer Sozialfonds.



iuba

Internationale
Unternehmen
bilden aus



Türk Kökenli Ebeveyne Meslek Eğitimi Bilgileri

Infos für türkischstämmige
Eltern zur Berufsausbildung

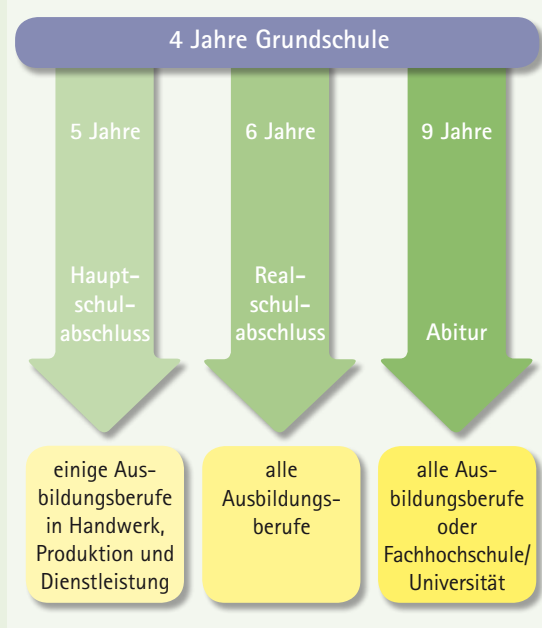


Biz ebeveynlerin çoğu memleketlerini çocuklarına daha iyi bir gelecek sağlayabilmek için terk edip buraya gelmiş insanlarız. Emin ve daha iyi bir gelecek için ise sağlam bir ekonomik temele gereksinim vardır. Bu hedefe Almanya' da yalnızca bir meslek öğrenimi yolu ile erişilir. Meslekî açıdan kalifiye olmayan çocuklarımız, öğrenimi olmayan sıradan bir iş gücü olarak düzensiz, genelde iyi maaş alınmayan ve konumu emin olmayan kısa süreli işlerde çalışmak zorunda kalmakta veya işsizlik tehlikesi altında bulunmaktadır.

Ebeveynleri olarak çocuklarımıza, geleceklerini inşa etmek konusunda destek olabiliriz. Çocuklarımızla onların neler hayal ettikleri, ilgi alanlarının hangileri olduğu ve yetenekleri hakkında konuşursak, böylece onlara yardımcı olmuş oluruz. Kendilerini dinlersek, onların dediklerini ciddiye alırsak ve kendilerini, stajlar ve tatil meşguliyetlerine doğru yönlendirsek, bu da onlara yardımcı olur. Bunun için bilmemiz gereken, meslekî eğitimin nasıl işlediğidir.

Okul sonrası hangi olanaklar vardır?

Almanya' da ki okul sistemi çeşitli okul bitirme ve diploma alma olanakları sunar. Okul türüne ve başarı ile geçilmiş okul senelerine göre gençler diplomalarını yapabilirler ve bu da onlara çeşitli meslek eğitim yolları açar.



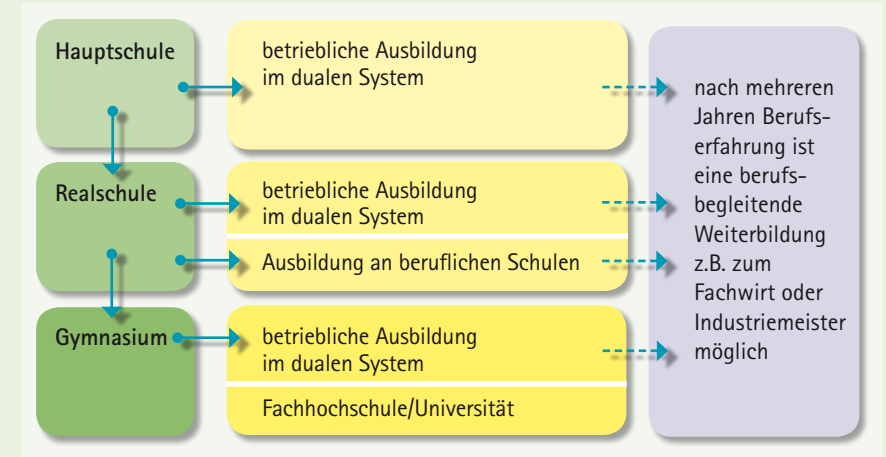
Yukarıda anılan orta öğretim kurumları içinde yatay geçişler prensip olarak mümkündür.

Meslek eğitiminin dual sistemi nedir?

Gençler, meslekî hedeflerine ve bitirmek istedikleri okullara göre ya okulda, ya da işletmelerde meslekî bir eğitime başlayabilirler. Fakat mevcut mesleklerden çok azı tek bir okulda öğrenilecek türden mesleklerdir, örneğin sosyal veya teknik branşlardaki meslekler.

Sayısı hemen hemen 400' ü bulan mesleklere katılabilmeleri için gençler, dual sistem olarak nitelendirilen yöntem içinde eğitilirler. Bu sistemin "dual" olarak tanımlanmasının nedeni, verilen eğitimin hem işletmede, hem de meslek okulunda gerçekleştirildiğidir.

Meslek becerisi ile ilgili eğitim, haftanın 3 ilâ 4 gününde işletmelerde (örneğin bürolarda, fabrikalarda, berber salonlarında) yapılır. Meslekler ile ilgili teorik bilgiler ise her haftanın 1 – 2 gününde meslek okullarında verilir.



Dual sistemdeki işletme içi meslekî eğitim genelde 2 ilâ 3 sene sürer. Eğitim gören çırığa meslekî eğitim süresince işletme tarafından yasal olarak kararlaştırılmış olup, eğitim sürecinde giderek artan bir ücret ödenir.

Meslekî eğitim, değişik meslek kollarının temsilcileri tarafından yapılan (örneğin, Sanayi ve Ticaret Odası veya Zanaatkarlar Odası gibi) bir sınav ile bitirilir.